



EDEN
BERATUNG

HANDLUNGSORIENTIERTE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

UNTERNEHMENSERFOLG IST PLANBAR

- ▶ Durch ganzheitliche Diagnosen die richtigen Stellschrauben für mehr Effizienz entdecken
- ▶ Durch systematisches Talentmanagement die Firmen-Zukunft sichern und ihren Erfolg steigern
- ▶ Durch nachhaltige Change-Strategien wirksam Führungskräfte entwickeln

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

MIT PRAXISERFAHRUNG UND BEST-PRACTICE-ORIENTIERUNG SIND WIR DER SPARRINGS-PARTNER FÜR IHRE ERFOLGREICHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Zentraler Erfolgsfaktor in einer modernen Unternehmung ist die Kultur und der Spirit, wie Teams gemeinsam unterwegs sind. Wie bei einem Mobilee geräten alle Teile in Bewegung sobald ein einzelnes Teil in Bewegung versetzt wird. Diese systemische Haltung berücksichtigt Wechselwirkungen und Dynamiken. Damit verabschiedet sich auch der Gedanke einer klassischen Ursache-Wirkung-Steuerbarkeit. Jeder Impuls und jedes Konzept muss daher auch zu Unternehmenskultur und Mitarbeitern passen.

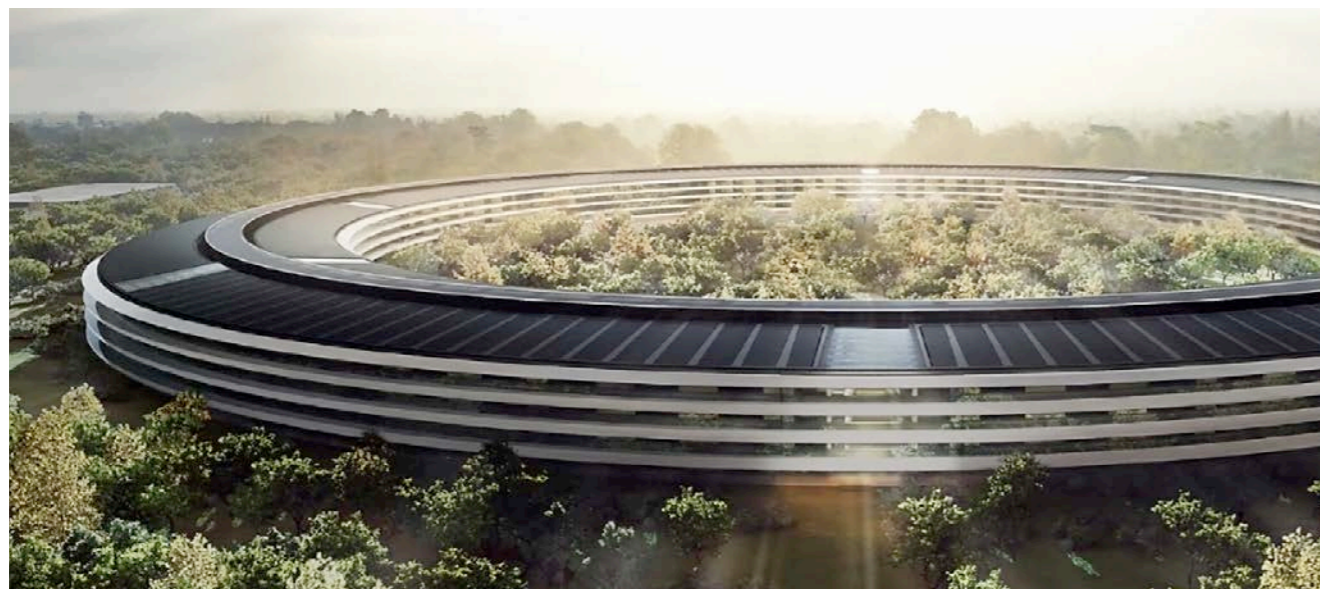
NATÜRLICH UND GANZHEITLICH

Stetig wächst der Druck auf Organisationen, immer intelligenter und schneller zu sein als die Marktbegleiter. Sie müssen effizienter, flexibler und lernfähiger agieren als andere, um die Position im globalen Wettbewerb zu behaupten. Organisationen sind komplexe Systeme und ihre Entwicklung ist immer ganzheitlich zu betrachten. Daher arbeiten wir sowohl an den „harten“ als auch „weichen“ Faktoren der Organisationsentwicklung. Mit langjähriger Managementenerfahrung sowie fundierten Beratungsmethoden verfolgen unsere Trainer und Coaches eine stark umsetzungsorientierte Arbeitsweise. Wir arbeiten nach dem Ansatz der systemischen Organisationsentwicklung und beziehen alle Stakeholder in die Gestaltung ein.

DAS EDEN GRUNDVERSTÄNDNIS

In der humanen Ressource liegt das grösste Potenzial, um den steigenden Herausforderungen gerecht zu werden. Das macht die HR Arbeit komplex, aber auch vielseitig gestaltbar. Je stärker die gesamte HR Arbeit auf die Unternehmensziele ausgerichtet und in Wertschöpfungsprozesse einbezogen ist, desto höher der Nutzen: der Entwicklungs- und Effizienzerfolg.

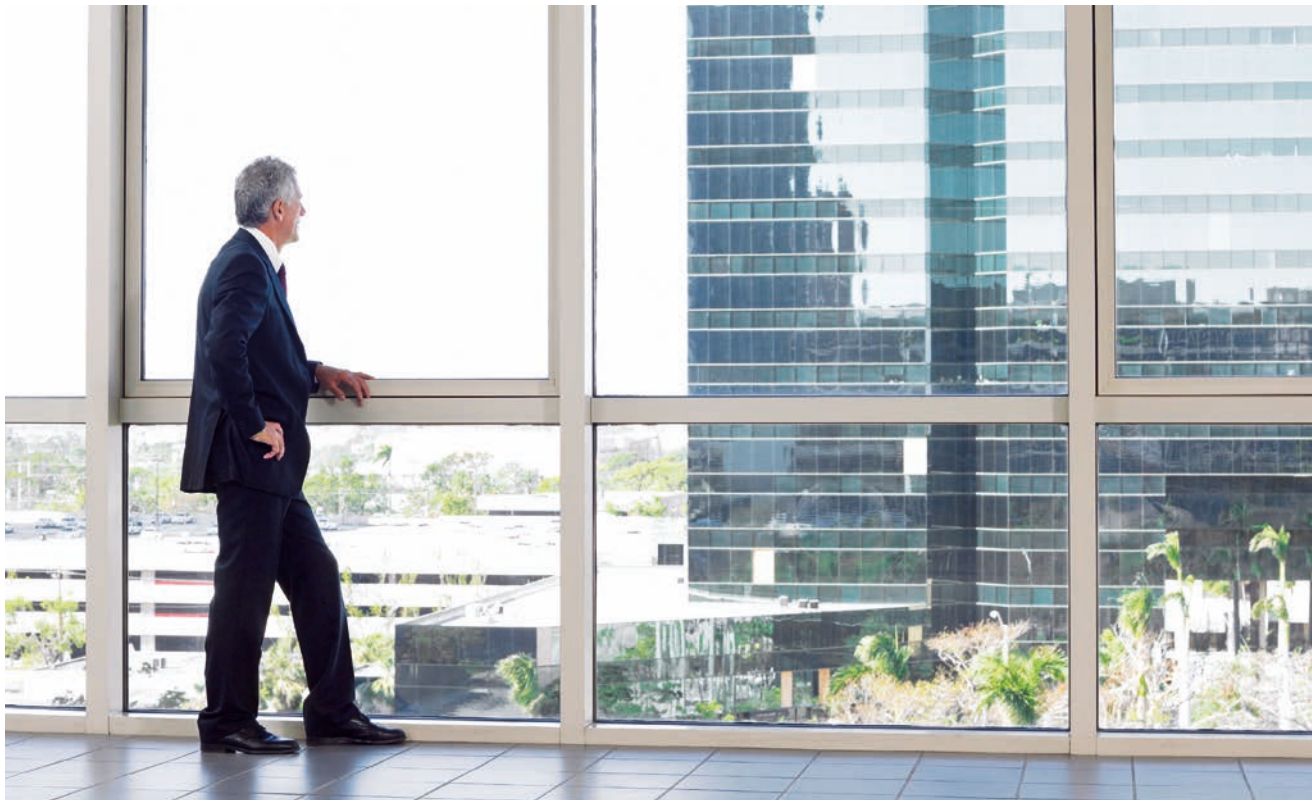
Da Organisationsentwicklung sehr individuell ist, arbeiten wir mit einem methodischen Phasenmodell. Als ganzheitlicher Prozessbegleiter fördern wir ihren nachhaltigen Erfolg. Schrittweise involvieren wir die handelnden Akteure, um den gewünschten Zielzustand ihrer Organisation nachhaltig zu garantieren:



DIE EDEN BERATUNGSSCHWERPUNKTE

GANZHEITLICHE ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG	<ul style="list-style-type: none"> Leitbildentwicklung (Vision, Mission, Leitsätze) Systemische Kulturentwicklung Kompetenz- und Wissensmanagement Bildungs- und Performancemanagement Unterstützung bei der Verwirklichung der Unternehmensleitlinien und -strategie Stärkung einer gesunden Unternehmenskultur für mehr Stabilität und Nachhaltigkeit Sicherung der Innovations- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens
STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG	<p>Eine EDEN Beratung zur strategischen Personalentwicklung kann folgende Themenbereiche umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufbau einer ganzheitlichen HR-Prozesslandkarte Kundenorientierung, Innovationskraft und Wachstumsstärke, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit Gewinnung, Entwicklung und Bindung von geeigneten Führungskräften und Mitarbeitern Ausarbeitung von spezifischen Zielgruppenkonzepten zur Verzahnung mit der Unternehmensstrategie <p>Anwendung der EDEN-Entwicklungsangebote aus den Bereichen Leadership, Team und Persönlichkeit</p>
NACHHALTIGES CHANGE MANAGEMENT	<p>Das Change Agent Multiplikatoren-Konzept zur nachhaltigen Kulturentwicklung (von innen nach aussen und von aussen nach innen). Von der Planung bis zur Durchführung und Evaluation von Veränderungsmaßnahmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Veränderung von stark verhaltens- und kulturgeprägten Themenfeldern Berücksichtigung der relevanten verhaltenspsychologischen Aspekte Mit einer stringenten Systematik, wirksamen Methoden aus Wissenschaft, Forschung und Lehre sowie praxistauglichen Instrumenten, welche die Entwicklungspotenziale der Organisation ausschöpfen Professionalisierung und Etablierung einer dauerhaften Veränderungsfähigkeit der Organisation
WIRKSAMES TALENTMANAGEMENT	<p>Ziel eines jeden Talentmanagements ist es, dass die identifizierten Talente praxis- und unternehmensrelevante Handlungskompetenzen entwickeln. Ein wirksames Talentmanagement beinhaltet vier Phasen:</p> <ol style="list-style-type: none"> Talentidentifikation: Konzeptphase, Positionsanalyse, Nominierung Talentdiagnose: Potenzialanalyse, Auswertung, Matching mit den perspektivischen Anforderungen Talententwicklung: Entwicklungsplan, Entwicklungsmaßnahmen, Evaluierung Talentplatzierung: Karrierepfade (Hierarchie, Projekt, Fach), Karrieremanagement, Bindung, Multiplikation
WERTVOLLE FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG	<p>Führungskultur ist ein Kernthema innerhalb der Unternehmenskultur, weil Kultur stark durch die Führungskräfte geprägt wird. Eine Führungskräfte-Entwicklung verzahnt die Werte des Unternehmens und die Führungsleitlinien mit dem praktischen Führungshandeln im Alltag.</p> <p>Folgende Methoden und Tools können im Rahmen einer Führungskräfte-Entwicklung eingesetzt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diagnose der Soll- und Ist-Führungskultur Workshop zur Entwicklung von Kriterien für gute Führung Führungs-Leitbild-Entwicklung und Rollout der Leitwerte in die Gesamtorganisation Führungskräftefeedback (z.B. 360 Grad Feedback) Trainingsprogramm für die Umsetzung der Führungsleitlinien und/oder Einzel-Coaching Installation eines werte- bzw. kulturbewussten Managements
EFFEKTIVES JOB-FIT & GESUNDHEITS-MANAGEMENT	<p>Gesunde Mitarbeiter spielen für zukunftsorientierte Unternehmen eine immer größere Rolle. Daher lohnt sich die Investition in eine gesundheitsförderliche Unternehmenskultur. Diese basiert auf einem Gesundheitsmodell nach dem „Körper Seele Geist Prinzip“ gesunder Unternehmen. Dieses bezieht sich auf die Bereiche der persönlichen Fitness: Ernährung, Entspannung, Bewegung, Schlaf, Beziehungen und kognitive sowie mentale Strategien.</p> <ul style="list-style-type: none"> Gesundheitscoaching zur physischen und psychischen Fitness Gruppenkurse zur Stressbewältigung Achtsamkeitstraining zur Stress und Burnout-Prävention als Einzel- oder Gruppentraining Seminare zum Umgang mit Stress
DETAILLIERTE DIAGNOSTIK	<p>EDEN Diagnostik-Werkzeuge eignen sich zur systematischen Erfassung und langfristigen Entwicklung schlagkräftiger Unternehmenskulturen. Mitarbeiterumfragen, Leadership AC/DC, Team- bzw. Kulturanalysen:</p> <ul style="list-style-type: none"> zu den Kulturmerkmalen: Veränderungsbereitschaft, Motivation, Werte- und Mitarbeiterorientierung, Ergebnis- und Zielorientierung, Stabilität und Bewegung bei spürbaren Diskrepanzen zwischen Wunsch und Wirklichkeit der Unternehmensidentität im Rahmen von Veränderungsprozessen, Fusion oder Zusammenlegung von Unternehmensbereichen bei Neubesetzung des Top Managements, Nachfolgeprozessen, Schlüsselpositionen
KREATIVE KONFERENZEN	<p>Aktivierende Grossgruppenverfahren für ganze Geschäftsbereiche, Einheiten oder die gesamte Unternehmensgruppe. Wir machen ihre Entwicklungsthemen erleb- und greifbar, wodurch die Inhalte nachhaltig verankert werden.</p>

Unter www.eden-training.eu finden Sie inspirierende Best-Practice-Beispiele.



KUNDEN STATEMENT

„EDEN bietet unserer HR-Abteilung eine professionelle Beratung und Einbettung in unsere Personalentwicklungskonzepte. Mit Fragebogen und E-Learning Tools werden die Führungskräfte auf handlungsorientierte Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklungen vorbereitet. Was mich an der EDEN Methodik besonders begeistert, ist der hohe Transfergehalt und die damit einhergehende Nachhaltigkeit.“

Michael Lambeck, Personal- und Organisationsentwicklung Dekabank, Frankfurt

EDEN Training GmbH

Zürich, Schweiz

+41 (0)43 366 97 11

+41 (0)76 216 07 60

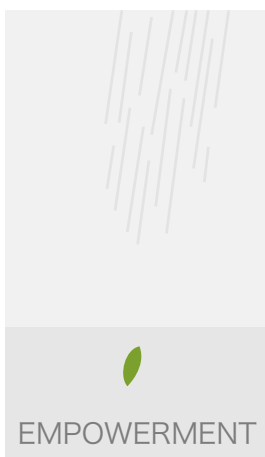
info@eden-training.ch

Deutschland

+49 (0)177 295 73 56

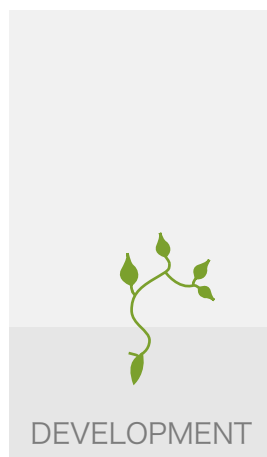
info@eden-training.de

www.eden-training.eu



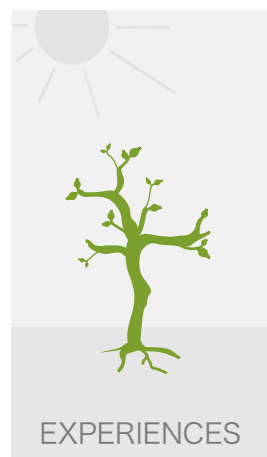
STARKE WURZELN

Menschen entwickeln Stärke, wenn sie sich selbst und Ihr Leben in Einklang bringen: Von der Saat bis zur Ernte.



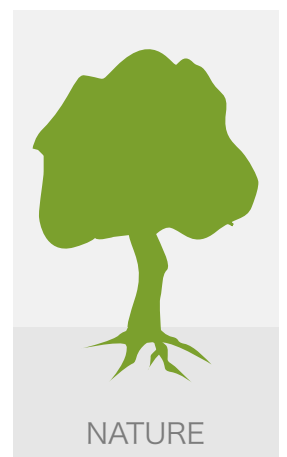
GANZHEITLICHKEIT

Gesundes und organisches Wachstum durch wertorientierte Entwicklung und strategische Prozesse.



ERFOLGSERLEBNISSE

Aufblühen und Wachsen: Erlebnisintensives und nachhaltiges Lernen, bei dem Kopf, Herz und Hand einbezogen sind.



AUTHENTIZITÄT

Echte Entfaltung und natürliche Entwicklung mit Berufungs- und Potenzialorientierung für Mensch und Unternehmen.