



HANDLUNGSORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

ERFOLG IST ERLERNBAR – GUTE FÜHRUNG AUCH

- ▶ Entfalten Sie Ihre Management- und Führungskompetenzen
- ▶ Entwickeln Sie Ihre Handlungsfähigkeiten und natürliche Autorität
- ▶ Erarbeiten Sie nachhaltige Erfolgs-Strategien

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

SIE WOLLEN ENTWICKLUNG IHRER FÜHRUNGSKOMPETENZ, VORBILDFUNKTION UND SOFTSKILLS ERLEBEN?

Wir unterstützen Führungs- und Nachwuchsführungskräfte darin, Ihre Kompetenzen zu reflektieren und zu entwickeln. EDEN Seminare bauen auf einer positiven Psychologie, realen Erlebnissen, sozial-systemischen und wirtschaftlichen Perspektiven auf. Erfolgsprinzipien werden erkannt und entfaltet. Vielseitige Workshopthemen dienen Ihrer individuellen Führungskräfte-Entwicklung.

SEMINAR SPECIALS

SELBSTFÜHRUNG

Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement – Lernen Sie Grenzen zu verschieben und Möglichkeiten zu erkennen

MITARBEITERFÜHRUNG

Grundlagen der Führung – Die wichtigsten Führungswerkzeuge, um Ihre Mitarbeiter aus der Komfortzone zu führen

CHARAKTER UND KOMPETENZ

Leadership in Balance – Führungspersonen zwischen Mensch und Ergebnisorientierung

FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT

Führen durch Vorbild – Führen und Fördern unterschiedlicher Mitarbeiter- bzw. Persönlichkeitstypen

GESPRÄCHSFÜHRUNG

Mitarbeitergespräche sicher führen – Die Kunst der Gesprächsführung und des konstruktiven Feedbacks

FÜHRUNGSKOMPETENZ

Das situative Führen – Zwischen Delegieren von Aufgaben und Trainieren von Mitarbeitern

INNOVATIONS- UND PROZESSMANAGEMENT

Unternehmensentwicklung durch stetige Verbesserung – Lernen Sie den Kontinuierlichen-Verbesserungs-Prozess kennen

COACHING SKILLS

Die Führungskraft als Coach – Erreichen Sie herausfordernde Ziele durch Zielvereinbarungsgespräche und Coaching

YOUNG LEADERSHIP

Die 100 ersten Tage als Nachwuchsführungskraft – Do's and Don't's im Umgang mit mir selbst, anderen und den Aufgaben



Die Zusammenarbeit war sehr inspirierend und von hoher Professionalität geprägt, unkompliziert, umsichtig und zugleich zielgerichtet. Die Verknüpfung von Theorie und Praxis gelang den EDEN Coaches während des gesamten Seminars und begeisterte alle Seminar Teilnehmer gleichermaßen. Das Seminar bestach durch einen hohen und nachhaltigen Wissenstransfer.

Marion Jeker, Bereichsleiterin Ausbildung und Seminare, SNV Schweizerische Normen-Vereinigung über das Seminar Mitarbeiterführung



SEMINAR BASISTHEMEN

	ZIELGRUPPE	ZIELE
LEADERSHIP CHECK L1	Standortbestimmung für Führungskräfte in Form einer Potenzialanalyse und zur Entdeckung des eigenen Führungsstils	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Potenzialcheck: Persönlichkeit, Fähigkeiten, Werte, Motive ▶ Erkenntnis der Stärken und Schwächen (Selbst- und Fremdbild) ▶ Authentizität und Führungskompetenzen entwickeln (Feedback erhalten) ▶ Die Grundlagen guter Führung und wichtige Führungswerkzeuge kennenlernen
LEADERSHIP SPIRIT L2	Führungskräfte, die sich Ihrer Werte bewusst werden wollen und Ihr Selbstbewusstsein stärken möchten	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Die persönlichen Werte erkennen, verstehen und visualisieren ▶ Erstellen eines individuellen Führungsleitbildes ▶ Emotionale Intelligenz und Empathie steigern
LEADERSHIP KOMMUNIKATION L3	Führungskräfte, welche Ihre Kommunikationsfähigkeiten und Ihren Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kommunikation als eine wichtige Führungsgrundlage verstehen ▶ Kommunikationswerkzeuge kennenlernen und üben ▶ Mitarbeiterführung durch klare Kommunikation (Mitarbeitergespräche) ▶ Wirkungsvoll präsentieren und motivierend moderieren
LEADERSHIP VISION L4	Für Führungskräfte, die Ihre Vision entdecken und sich und Ihre Arbeit neu fokussieren möchten	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Klarheit über Ihre Vision und Zukunft ▶ Leitbildentwicklung mit den Bereichen: Vision, Mission und Leitsätze ▶ Zielplanung, -vereinbarung und Orientierung ▶ Definition von Zielen mit der S.M.A.R.T. Methode
LEADERSHIP STRATEGIE L5	Führungskräfte, die noch keine klare strategische Ausrichtung haben und Ihre Vision über konkrete Schritte umsetzen wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Strategieentwicklung: Strategisch denken und handeln ▶ Fokus und Zeitmanagement durch Prioritäten setzen und MBO ▶ Nachhaltig die Unternehmenskultur prägen durch Strukturieren mit System ▶ Individuelle Maßnahmenpläne erarbeiten
LEADERSHIP CHANGE L6	Führungskräfte, die in herausfordernden Veränderungsprozessen stehen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Veränderungen proaktiv gestalten ▶ Möglichkeiten und Herausforderungen von Veränderungen verstehen ▶ Umgang mit Mitarbeitern in Veränderungsprozessen ▶ Das Verantwortungs- und Rollenbewusstsein stärken
LEADERSHIP KONFLIKT L7	Führungskräfte mit Problemen oder für Führungspersonen mit Spannungen im eigenen Team	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mitarbeiterkonflikte bewältigen und Konfliktkompetenz steigern ▶ Strukturelle von persönlichen Konflikten unterscheiden ▶ Einen natürlichen Umgang mit Konflikten erlernen ▶ Stressmanagement entwickeln und Frustrationstoleranz trainieren
LEADERSHIP INTERCULTURAL L8	Führungskräfte, die interkulturelle Teams zum Erfolg führen wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Wichtige Führungsaspekte anderer Kulturen (interkulturelle Kompetenzen) ▶ Diversity Management ▶ Vertrauen aufbauen und wechselseitiges Verständnis entwickeln ▶ Effektiv kommunizieren über kulturelle Unterschiede hinweg

SEMINAR METHODIK

Wir arbeiten handlungsorientiert und mit Metaphern (z.B. Analogien aus Natur oder Sport), um den Transfer und die Nachhaltigkeit zu sichern. Ob einzelne Stunden in Ihren Unternehmensräumen oder ein mehrtägiges Seminar in einer attraktiven Lernumgebung – Sie können Ihr Entwicklungsthema nach Bedarf mit verschiedenen Erlebnismodulen kombinieren:

Indoor Games (Führungsaufgaben z.B. im Seminarhotel) E1	Outdoor Games (Führungsaufgaben z.B. beim Seminarhotel) E2	Wandern, Schneeschuh (Seminarhotel oder Berghütte) E3	Orientierung mit Navigations- und Funkgerät (zu Fuss / Bike) E4	Klettern, Abseilen, Klettersteig E5	Flossbau, Rafting, Segeln, Kajaking E6	Seilkonstruktionen: Seilbrückenbau, Niedrig- oder Hochseil E7	E-Learning, Rollenspiele, Simulationen E8
---	--	--	---	--	--	--	--

SEMINAR PROGRAMME

Wir bieten individualisierbare Führungsprogramme an. Dieses sind aufeinander abgestimmte Seminar Basisthemen und Specials, welche auf einen längeren Zeitraum verteilt sind. Sie unterstützen Führungskräfte ganzheitlich in den vielseitigen Führungsthemen und garantieren eine nachhaltig erfolgreiche Entwicklung.

Weitere Detailinformationen, Erfolgsgeschichten von Projekten, Bilder und Videos unter www.eden-training.eu



KUNDEN STATEMENT

„Nicht nach dem Mund zu reden, sich nicht vorschnell mit Antworten zufrieden zu geben, Führungsaspekte fundiert zu erläutern und auf den eigenen Kontext anwenden zu helfen - das sind besondere Stärken von Sebastian Reeh. Seine kreative Einbindung der Wanderung -mit all ihren Aspekten- für die Themen der Fortbildung, wird lange haften bleiben.“

Dr. Jan Jackisch, Geschäftsführer, Hamburg Büchen

EDEN Training GmbH

Zürich, Schweiz

+41 (0)43 366 97 11

+41 (0)76 216 07 60

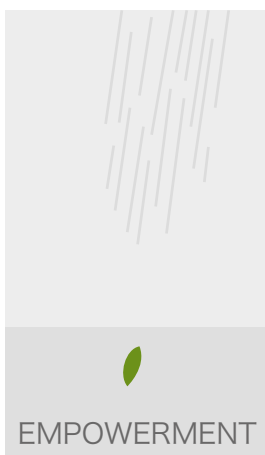
info@eden-training.ch

Deutschland

+49 (0)177 295 73 56

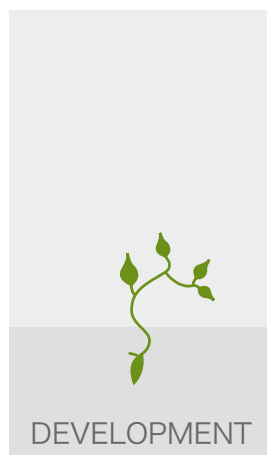
info@eden-training.de

www.eden-training.eu



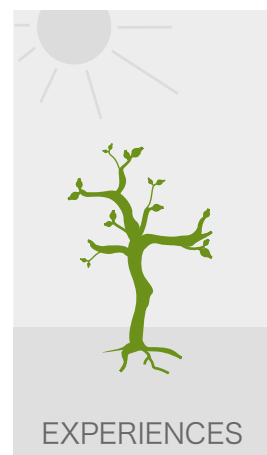
STARKE WURZELN

Menschen entwickeln Stärke, wenn sie sich selbst und Ihr Leben in Einklang bringen: Von der Saat bis zur Ernte.



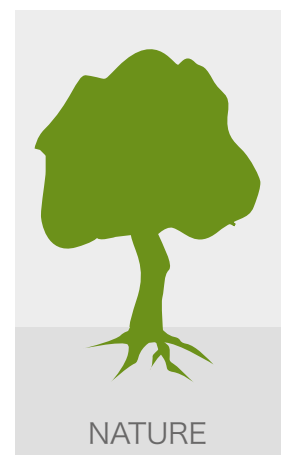
GANZHEITLICHKEIT

Gesundes und organisches Wachstum durch wertorientierte Entwicklung und strategische Prozesse.



ERFOLGSERLEBNISSE

Aufblühen und Wachsen: Erlebnisintensives und nachhaltiges Lernen bei dem Kopf, Herz und Hand einbezogen sind.



AUTHENTIZITÄT

Echte Entfaltung und natürliche Entwicklung mit Berufungs- und Potenzialorientierung für Mensch und Unternehmen.