

ERFOLGSGESCHICHTE TEAM- UND PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG



HUMEDICA, ÄRZTE IN NOT, KAUFBEUREN



Erschreckend fand ich persönlich die Tatsache, dass man andere Menschen (und sich selbst wahrscheinlich auch) erst in Konfliktsituationen bzw. bei Misserfolgen besser kennenlernt und erst dadurch Stärken und Schwächen entdeckt. Einige meiner Teamkollegen hatte ich leider falsch eingeschätzt. Allgemein fand ich den Tag einfach klasse! Viele unterschiedliche Aufgaben, frische Luft, neue Erkenntnisse und gute Ideen. Es hat Spass gemacht!

Inna Warkentin, Ärztin bei humedica



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE DES SEMINARS

Der Teamentwicklungsprozess wurde spezifisch auf die Bedürfnisse der Ärztgruppe angepasst sowie an deren Rahmenbedingungen und alltäglichen Herausforderungen im Einsatz. Grundlage und Ausgangssituation war eine Teamanalyse aus der sich die Themenstellungen und Entwicklungsfelder ergaben. Mit unserem Teammodell konnten wir die folgenden Bereiche reflektieren und danach weiterentwickeln:

Richtung, Prozesse, Rollen, Interaktion, Teamspirit

Jedes Teammitglied hatte seine Kommunikationsbedürfnisse und –eigenheiten. Diese galt es zu erkennen und zu einer wertsteigernden und professionellen Kommunikationsgesamtkultur zu entwickeln. Hierfür setzten wir ein seit Jahren bewährtes Konzept ein. Zahlreiche Organisationen profitierten bereits durch die Anwendung dieses Teammodells. Die konkrete Auswahl und Ausgestaltung der Inhalte wurden individuell auf Humedica zugeschnitten. Der Transfer der erlebten und wahrgenommenen Prinzipien und Handlungsmaximen in den Ärztesalltag war von grosser Bedeutung und brachte die Nachhaltigkeit.

PROGRAMMABLAUF

ENTWICKLUNGSSCHRITT 1: INDOOR MEETING

- ▶ Austausch zur aktuellen Teamsituation sowie zu Problem- und Entwicklungsfeldern
- ▶ Referentenimpuls – Schlüssel erfolgreicher Teams und Kurzimpuls Komfortzonen-Modell (Grenzen erkennen, akzeptieren und erweitern)
- ▶ DISG persolog Verhaltenstypologie (sich selbst und andere besser verstehen – Visualisierung aller Potenziale)

ENTWICKLUNGSSCHRITT 2: OUTDOOR-EINHEIT

- ▶ Handlungsorientiertes Persönlichkeits- und Teamtraining inklusive kurzer Reflexionen

ENTWICKLUNGSSCHRITT 3: FEEDBACK

- ▶ Visualisierung und Kommentierung der Team-Potenziale

ENTWICKLUNGSSCHRITT 4: REFLEXION

- ▶ Zusammentragen der Beobachtungen und Empfindungen

ENTWICKLUNGSSCHRITT 5: TEAMCODEX

- ▶ Erarbeitung eines gemeinsamen Teamverständnisses

ENTWICKLUNGSSCHRITT 6: NACHHALTIGKEIT

- ▶ Ausblick und Transfer des Erlernten in den Ärztealltag

SEMINAR ECKDATEN

DURCHFÜHRUNG

- ▶ 2 tages Teamseminar in Kaufbeuren, Humedica Camp

TEILNEHMER

- ▶ 13 Ärzte/innen, bundesweit, aus verschiedenen medizinischen Bereichen

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen DISG persolog-Verhaltensanalyse